



ประกาศเทศบาลตำบลยะหา

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง (เพิ่มเติม)

ตามที่เทศบาลตำบลยะหา ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยะหา จำนวน ๑ ตำแหน่ง โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๒-๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลยะหา นั้น

เทศบาลตำบลยะหา ออกประกาศเพิ่มเติม ในการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามข้อ ๔ หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน ดังนี้

**๔. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน**

วิธีการสอบแข่งขัน แบ่งออกเป็น ๒ ภาค ดังนี้

**๔.๑ ภาคความรู้ความสามารถ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน**

- ทดสอบข้อเขียน (แบบปรนัย และอัตนัย) ดังต่อไปนี้

- ๑) วิชาภาษาไทย การเข้าใจภาษา เกี่ยวกับบทความหรือข้อความ การใช้ภาษา การเลือกใช้คำหรือกลุ่ม การเขียนประโยค
- ๒) ความสามารถทั่วไปด้านการคิดคำนวณทางคณิตศาสตร์เบื้องต้น ความสามารถด้านเหตุผล ความสัมพันธ์ของคำ ข้อความ หรือรูปภาพ สถานการณ์หรือแบบจำลองต่าง ๆ
- ๓) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ในปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม
- ๔) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ฉบับชั่วคราว พ.ศ.๒๕๕๗
- ๕) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- ๖) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- ๗) ความรู้เกี่ยวกับการดูแลเด็ก การพัฒนาเด็กเล็ก มาตรฐานการพัฒนาเด็กเล็ก และมาตรฐานการศึกษาของชาติ
- ๘) มาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๙) มาตรฐานการศึกษา (ขั้นพื้นฐาน) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๑๐) การประเมินคุณภาพภายนอก ระดับการศึกษาปฐมวัย ๒-๕ ปี

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นางอาริยา มามะ)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีตำบลยะหา