



ประกาศเทศบาลตำบลยะหา

เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมประกาศการรับสมัครเจ้าหน้าที่ผู้ช่วยเหลือชุมชนในเทศบาลตำบลยะหา

ตามที่เทศบาลตำบลยะหาได้ประกาศ เรื่อง การรับสมัครเจ้าหน้าที่ผู้ช่วยเหลือชุมชนในเทศบาลตำบลยะหา เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ เพื่อจัดจ้างเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ช่วยเหลือชุมชนในเขตเทศบาลตำบลยะหา ไปแล้วนั้น

เพื่อให้เกิดความชัดเจนในหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก จึงขอแก้ไขเพิ่มเติมประกาศการรับสมัครเจ้าหน้าที่ผู้ช่วยเหลือชุมชนในเทศบาลตำบลยะหา ข้อ ๔ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ดังนี้

๔.๑ สอบข้อเขียน (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป เป็นข้อสอบปรนัย (๔๐ คะแนน) โดยมีเนื้อหา ดังนี้

- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม
- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์บ้านเมือง เศรษฐกิจ และสังคมปัจจุบัน
- ความรู้เกี่ยวกับชุมชน ข้อมูลพื้นฐาน ในเทศบาลตำบลยะหา
- ความรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวทางพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

พระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

- ความรู้ความสามารถทั่วไป วิชาคณิตศาสตร์, วิชาภาษาไทย

๔.๒ สอบสัมภาษณ์ (ภาค ข) (๖๐ คะแนน)

๔.๓ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ต้องผ่าน ภาค ก และภาค ข ต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงมีสิทธิขึ้นบัญชีรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับแยกตามชุมชน ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สมัครสอบที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๔.๔ ในกรณีชุมชนใดไม่มีผู้สมัคร และไม่มีผู้สอบผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด จะใช้บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก โดยจะเรียกตามลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดจากทุกชุมชน ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สมัครสอบที่สมัครก่อนเป็นผู้ที่มีสิทธิก่อน

๔.๕ การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้จะมีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อ เว้นแต่เทศบาลตำบลยะหา จะมีคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีก และได้มีการขึ้นบัญชี ผู้ผ่านการคัดเลือกไว้ใหม่แล้ว ให้ถือว่าบัญชีขึ้นไว้ก่อนเป็นอันยกเลิกไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๙

(นางอารียา มามะ)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลยะหา