



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลละหาร
เรื่อง นโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้มีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง” โดยยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐต้องมีขนาด ที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์ และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความโปร่งใส ปลอดภัยและประเพณีนิยม ประกอบกับแผนปฏิรูปประเทศ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ได้มีการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาของ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุล และพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมุ่งเน้นในการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้สามารถดึงดูด รักษา จูงใจผู้มีความรู้ ความสามารถสูง และส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และแผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน จึงกำหนดนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งถือว่าเป็นทรัพยากรที่สำคัญและมีคุณค่าขององค์กร รวมถึงส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้บรรลุเป้าหมาย ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง

การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การวางแผนและวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งให้มีความเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน ลักษณะงาน อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อให้การบริหารราชการ ขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดและรองรับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ด้านการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง

การสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งตามระบบคุณธรรม โดยพิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง ประสิทธิภาพการทำงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ความรู้ความสามารถที่ต้องการ (ความรู้และทักษะที่จำเป็นประจำสายงาน และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง) ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความชำนาญ ตามหลักสมรรถนะ โดยมุ่งเน้นให้มีคุณลักษณะ “ทำงานเก่ง แก้ปัญหาได้ ประสานงานดี มีความรับผิดชอบ” และส่งเสริมการพัฒนาทักษะดิจิทัล เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมีแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิด การเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ตลอดจนส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ การจัดการความรู้ เพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

๔. ด้านเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ส่งเสริมและสร้างโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับบุคลากร โดยมุ่งให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง มีการสั่งสมประสบการณ์และผลงานโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพ และผลสัมฤทธิ์ของงาน เพื่อการเตรียมความพร้อมกำลังคนให้มีคุณภาพ

๕. การบริหารผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน ไปสู่ระดับรายบุคคล เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กร สามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

๖. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

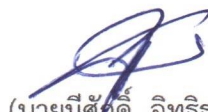
ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไป อย่างเหมาะสม เป็นธรรม เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานอันจะส่งผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และ แรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

๗. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย

ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานและดำรงตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรมีค่านิยม “ร่วมแรงร่วมใจ (Synergy) มีอาชีพ (Professional) มีคุณธรรม (Moral)”

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายมีศักดิ์ อธิธิธนากุลชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด อบต.ละหาร โทร. ๐๒-๑๕๗-๐๑๑๖ - ๑๘ ต่อ ๑๒๕

ที่ นบ ๗๒๓๐๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาร

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลละหารได้มีประกาศเรื่อง นโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละหาร จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย/แผนงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.ด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง			
๑.การปรับปรุงและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	-	ดำเนินการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังโดยขอกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๒๓ ตำแหน่ง ๓๘ อัตรา สำนักปลัด กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่ม จำนวน ๒ อัตรา และกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม จำนวน ๙ อัตรา รวม ๗ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา กองคลัง กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่ม ๒ อัตรา และกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม จำนวน ๓ อัตรา รวม ๔ ตำแหน่ง ๕ อัตรา กองช่าง กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม รวม ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม ๖ ตำแหน่ง ๑๕ อัตรา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา กองส่งเสริมการเกษตร กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง รวม ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา หน่วยตรวจสอบภายใน กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม รวม ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	

ประเด็นนโยบาย/แผนงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒. ด้านการสรรหาบุคลากร บุคลากรเข้าสู่ตำแหน่ง			
๑. การบรรจุแต่งตั้ง	-	การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล - นายมงคล อัสวาวุฒิ ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ คำสั่ง อบต.ละหาร ที่ ๖๘๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - นางสาววิยะดา ยุทธวารี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๘ คำสั่ง อบต.ละหาร ที่ ๗๘๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - นางสาวสุชรดา ทรงบัณฑิตย์ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๓ คำสั่ง อบต.ละหาร ที่ ๔๗๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ - นายณวรรตน์ ยุตดร ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ คำสั่ง อบต.ละหาร ที่ ๑๑๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	
๒. การรับโอนย้าย	-	- นายมานิช การสมชน ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - นางสาวสุธาสินี วรรณเจริญ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ - นางสาวรัชชา ศุภธนิศาภาณู ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓๐๑-๓๑๐๑ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ - นางสาวเบญญาพัฒน์ ยิ้มทรัพย์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๑๓๑๐๒-๐๐๑ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕	

ประเด็นนโยบาย/แผนงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
		- นางสาวสุภัทรี ใจคดี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑ เมื่อวันที่ ๑ พ.ย.๒๕๖๕ - นางสาวพยุศรี แดนชนบ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๓ เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๕ - นางสาวปภัสวรรณ ธิรวางษ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ - นางสาวอรอุมา โภคสมบัติ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๓	
๓.การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	-	- ครั้งที่ ๑ จำนวน ๙ ตำแหน่ง ๑๙ อัตรา เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง ๑๖ อัตรา เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	
๓.ด้านการพัฒนาบุคลากร			
๑. การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม	๔,๙๐๐	พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรม ๑. นางสาวสุธาสินี วรรณเจริญ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบรมหลักสูตรท้องถิ่นอยากเบิกสตง. อยากตรวจ (EP.๒) ด้านการงบประมาณ การเงิน การคลัง การเบิกจ่าย การจัดกิจกรรมสาธารณ การจัดงาน การแข่งขันกีฬา ค่าเช่าบ้าน เงินบำเหน็จบำนาญการใช้จ่ายเงินของสถานศึกษา การใช้จ่ายเงิน สปสช.และการช่วยเหลือสาธารณภัย ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ (บางพลัด) กรุงเทพฯ	

ประเด็นนโยบาย/แผนงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	๔,๙๐๐	๒.นางสาวรัชชา ศุภธนิกาภาณุ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ อบรมหลักสูตร ท้องถิ่นอยากเบิก สตง. อยากตรวจ (EP.๒) ด้าน การงบประมาณ การเงิน การคลัง การเบิกจ่าย การจัดกิจกรรมสาธารณ การจัดงาน การแข่งขัน กีฬา ค่าเช่าบ้าน เงินบำเหน็จบำนาญการใช้ จ่ายเงินของสถานศึกษา การใช้จ่ายเงิน สปสช. และการช่วยเหลือสาธารณภัย ระหว่างวันที่ ๒๕ – ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ (บางพลัด) กรุงเทพฯ	
	๔,๙๐๐	๓.นางสาวแสงเดือน บริสุทธิ์ ตำแหน่งนักจัดการ งานทั่วไปชำนาญการ อบรมหลักสูตรท้องถิ่นอยาก เบิก สตง. อยากตรวจ (EP.๒) ด้านการงบประมาณ การเงิน การคลัง การเบิกจ่าย การจัดกิจกรรมสา ธารณ การจัดงาน การแข่งขันกีฬา ค่าเช่าบ้าน เงิน บำเหน็จบำนาญการใช้จ่ายเงินของสถานศึกษา การใช้จ่ายเงิน สปสช.และการช่วยเหลือสาธารณ ภัย ระหว่างวันที่ ๒๕ – ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ (บางพลัด) กรุงเทพฯ	
	๓,๙๐๐	๔.นายมาโนช การสมชน ตำแหน่งผู้อำนวยการ กองการศึกษาฯ อบรมหลักสูตร มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ การสร้าง ข้อตกลงข้าราชการครู การประเมินวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (อปท. (ใหม่)การประเมินผลการปฏิบัติข้าราชการครู การ ดำเนินการช่วงเปลี่ยนผ่านให้ถูกต้อง รุ่นที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๑๒- ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เอส.ดี.อเวนิว กรุงเทพมหานคร	
	๓,๙๐๐	๕.นางสาวศิริพร เปลี่ยนศรี ตำแหน่งนักวิชาการ ศึกษาปฏิบัติการ อบรมหลักสูตร มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะการสร้าง ข้อตกลงข้าราชการครู การประเมินวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (อปท. (ใหม่)การประเมินผลการปฏิบัติข้าราชการครู การ ดำเนินการช่วงเปลี่ยนผ่านให้ถูกต้อง รุ่นที่ ๘ ระหว่าง วันที่ ๑๒- ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เอส.ดี.อเวนิว กรุงเทพมหานคร	

ประเด็นนโยบาย/แผนงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	๓,๙๐๐	๖. นางผกาพรรณ เหล็กดี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อบรมหลักสูตร มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ การสร้างข้อตกลงข้าราชการครู การประเมินวิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (อปท.(ใหม่)การประเมินผลการปฏิบัติข้าราชการครู การดำเนินการช่วงเปลี่ยนผ่านให้ถูกต้อง รุ่นที่ ๘ ระหว่าง วันที่ ๑๒-๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เอส.ดี.อเวนิว กรุงเทพมหานคร	
	๑๔,๔๐๐	๗. นางสาววิยะดา ยุทธวารี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่ รุ่น ๑๑๒ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันบุคลากรท้องถิ่น	
	๑๔,๔๐๐	๘.นางสาวศิริพร เปลี่ยนศรี ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา อบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๑๙ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันบุคลากรท้องถิ่น	
	๑๔,๔๐๐	๙.นางสาวสุรดา ทรงบัณฑิตย์ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ อบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๒๑ วันที่ ๒๐-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันบุคลากรท้องถิ่น	
	๑๔,๔๐๐	๑๐.นายมงคล อัสวาวุฒิ ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า อบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๒๑ วันที่ ๒๐-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันบุคลากรท้องถิ่น	
๒. โครงการอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศประจำปี ๒๕๖๖	๓๙๐,๗๓๕	อบรมพนักงานส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๑๒ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมบารอน บีช อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี (ดำเนินการแล้ว)	

ประเด็นนโยบาย/แผนงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔. ด้านเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ		-พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เข้าร่วมการสอบแข่งขัน ตาม ประกาศ กสธ. - ได้ทำการชี้แจง และแจ้งแนวทางปฏิบัติต่อบุคลากรในองค์กรให้ทราบโดยทั่วกันแล้วถึงวิธีปฏิบัติตามแนวทางที่ ก.อบต.กำหนด	
๕.การบริหารผลการปฏิบัติงาน		มีการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) พิจารณาในอัตราส่วน ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ มีผู้ได้รับการพิจารณาในข้อกำหนด หนึ่งชั้น จำนวน ๘ ราย	
๖. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต			
๑. ปรับปรุงสถานที่ทำงาน	๔๕๐,๐๐๐ ๓๙๕,๐๐๐	-โครงการปรับปรุงอาคารสำนักงาน อบต.ละหารเป็นห้องงานการเจ้าหน้าที่และห้องละหมาดชาย อยู่ระหว่างดำเนินการ - ปรับปรุงห้องปฏิบัติงาน กองคลัง อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๒. กองทุนเพื่อนช่วยเพื่อน		เป็นสวัสดิการช่วยเหลือ เพื่อนพี่น้องทุกคนใน อบต.ละหาร ในกรณีดังต่อไปนี้ ๑.เจ้าของสิทธิ์เสียชีวิต ๒.กรณีสมาชิกเสียชีวิต ๓.วันคล้ายวันเกิดของสมาชิกจะได้รับเงินก้ำนัลของขวัญ จากกองทุนเพื่อนช่วยเพื่อน อบต.ละหาร ดำเนินการทุกเดือน	

ประเด็นนโยบาย/แผนงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๗.ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย		ดำเนินการประกาศมาตรฐานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสในหน่วยงาน และจัดกิจกรรม - กิจกรรมดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต NO Gift Policy - กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส มาตรฐานทางจริยธรรม	

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวเบญญาพัฒน์ ยัมทรัพย์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาววารุณี ระวังหิน)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(น.ส.สุธาสินี วรรณเจริญ)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายบุญมี ชื่นสมศักดิ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละหาร

(นายมนตรี บินการิม)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาร

ทราบ

(นายมีศักดิ์ อธิธินากุลชัย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาร